

Phú Thọ, ngày 6 tháng 10 năm 2021

### CÔNG KHAI THÔNG TIN NHIỆM VỤ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

**1. Tên nhiệm vụ:** Giải pháp đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô, các dân tộc thiểu số ít người khác tại tỉnh Cao Bằng thông qua hệ Dự bị đại học dân tộc.

**2. Chủ nhiệm nhiệm vụ:** TS. Lê Trọng Tuấn.

**3. Tổ chức chủ trì nhiệm vụ:** Trường Dự bị Đại học Dân tộc Trung ương

**4. Danh sách thành viên chính thực hiện nhiệm vụ**

Số TT	Họ và tên	Chức danh khoa học, học vị	Cơ quan công tác
1	TS. Lê Trọng Tuấn	Chủ nhiệm đề tài	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương
2	ThS. Trần Thị Kim Thu	Thư kí khoa học	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương
3	TS. Nguyễn Tuấn Anh	Thành viên chính	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương
4	TS. Tạ Xuân Phương	Thành viên chính	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương
5	ThS. Vũ Khắc Quang	Thành viên	Tỉnh Đoàn Cao Bằng
6	Ông Bàn Thanh Hiền	Thành viên chính	Báo Cao Bằng
7	ThS. Phạm Kim Bích	Thành viên chính	Trường CĐSP Cao Bằng
8	ThS. Nguyễn Thị Thúy	Thành viên chính	HĐND tỉnh Cao Bằng
9	ThS. Đàm Minh Đức	Thành viên chính	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương

10	ThS. Dương Minh Nhuận	Thành viên chính	Trường Dự bị đại học dân tộc Trung ương
11	ThS. Đàm Thị Trung Thu	Thành viên	Sở Giáo dục và Đào tạo Cao Bằng

### 5. Mục tiêu, nhiệm vụ

- Làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào các dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các DTTSIN khác tại tỉnh Cao Bằng thông qua hệ DBDH ở nước ta hiện nay.

- Đánh giá thực trạng, chất lượng bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào thiểu số như dân tộc Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô, các dân tộc thiểu số ít người khác.

- Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá chương trình bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào thiểu số như dân tộc Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô, các dân tộc thiểu số ít người khác.

- Đưa ra một số dự báo và đề xuất một số giải pháp cơ bản, cấp bách để đào tạo, bồi dưỡng cho học sinh các dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các DTTSIN khác tại tỉnh Cao Bằng trong thời gian tới.

- Đề xuất cơ chế, chính sách đặc thù trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào thiểu số như dân tộc Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô, các dân tộc thiểu số ít người khác.

### 6. Các nội dung nghiên cứu chính phải thực hiện

Số TT	Các nội dung, công việc chủ yếu (Các mốc đánh giá chủ yếu)	Thời gian (Bắt đầu, kết thúc - tháng ... năm)		Cá nhân, cơ quan thực hiện
		Theo kế hoạch	Thực tế đạt được	
1	Xây dựng thuyết minh chi tiết	7/2019	7/2019	TS. Lê Trọng Tuấn; TS.

				Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu.
2	<b>Nội dung 1: Nghiên cứu những vấn đề lý luận và quan điểm của Đảng và Nhà nước trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số như dân tộc Mông, Dao, Sán Chi, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.</b>	Từ tháng 9/2019 đến tháng 4/2020	Từ tháng 9/2019 đến tháng 4/2020	
	- Công việc 1: Nghiên cứu tổng quan về công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chi, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.			TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Vũ Khắc Quang
	- Công việc 2: Nghiên cứu hệ thống các quan điểm, chính sách của Đảng và Nhà nước Việt Nam trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số như dân tộc Mông, Dao, Sán Chi, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.			TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Vũ Khắc Quang; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.
	- Công việc 3: Hội thảo khoa học Chủ đề: Cơ sở lý luận và thực tiễn trong đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào các dân tộc thiểu số Mông, Dao, Sán Chi, Lô Lô và các dân tộc thiểu số rất ít			TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Nguyễn Thị Thúy; ThS. Vũ Khắc Quang; Ông

	người khác tại tỉnh Cao Bằng.			Bản Thanh Hiền; ThS. Phạm Kim Bích; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.
3	<p><b>Nội dung 2: Đánh giá thực trạng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số ít người của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2015-2020 và dự báo nhu cầu nhân lực giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035.</b></p> <p>- Công việc 1: Xây dựng phương án điều tra và lập mẫu phiếu điều tra. Cung cấp thông tin phiếu điều tra. Tổ chức điều tra. Nhập số liệu, phân tích và tổng hợp số liệu.</p> <p>- Công việc 2: Phân tích, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số ít người của tỉnh Cao Bằng, giai đoạn 2015-2020 và dự báo nhu cầu nhân lực giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035.</p> <p>- Công việc 3: Phân tích, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô thuộc nhóm ngành sức khỏe của tỉnh Cao</p>	<p>Từ tháng 5/2020 đến tháng 12/2020</p>	<p>Từ tháng 5/2020 đến tháng 12/2020</p>	<p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Nguyễn Thị Thúy; ThS. Vũ Khắc Quang; ThS. Phạm Kim Bích; ThS. ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.</p> <p>TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Phạm Kim Bích.</p> <p>TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; Ông Bàn Thanh Hiền; Ths. Đàm Thị Trung Thu.</p>

Bảng giai đoạn 2015 – 2020 và dự báo nhu cầu nhân lực giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035 của ngành.

- Công việc 4: Phân tích, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số Mông, Dao, Sán Chỉ, Lô Lô thuộc nhóm ngành kinh tế, kỹ thuật và nông lâm của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2015 – 2020 và dự báo nhu cầu nhân lực giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035 của ngành.

- Công việc 5: Phân tích, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số Mông, Dao, Sán Chỉ, Lô Lô thuộc nhóm ngành luật, khoa học xã hội của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2015 – 2020 và dự báo nhu cầu nhân lực giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035 của ngành.

- Công việc 6: Phân tích, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực lao động là người dân tộc thiểu số ít người đã được bồi dưỡng qua hệ Dự bị đại học dân tộc trong các ngành kinh tế - xã hội của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2015 – 2020 và dự báo giai đoạn sau năm 2020, tầm nhìn 2035.

TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Dương Minh Nhuận.

TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; Ông Bàn Thanh Hiền; Ths. Đàm Thị Trung Thu.

TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu .

4	<p><b>Nội dung 3: Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và bộ tiêu chí đánh giá chương trình bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác tại tỉnh Cao Bằng.</b></p>	<p>Từ tháng 1/2021 đến tháng 4/2021</p>	<p>Từ tháng 1/2021 đến tháng 4/2021</p>	<p>TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Dương Minh Nhuận.</p>
	<p>- Công việc 1: Phân tích, đánh giá quá trình bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác thuộc hệ Dự bị đại học dân tộc.</p>			<p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu.</p>
	<p>- Công việc 2: Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá chương trình bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.</p>			<p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; ThS. Trần Thị Kim Thu.</p>
	<p>- Công việc 3: Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn nhân lực có trình độ cao là người dân tộc thiểu số: Mông, Dao, Sán Chí, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.</p>			<p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Nguyễn Thị Thúy; ThS.</p>
	<p>- Công việc 4: Hội thảo khoa học Chủ đề: Công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực có trình độ cao cho đồng bào dân tộc thiểu số như dân tộc thiểu số: Mông, Dao,</p>			

	Sán Chí, Lô Lô và các dân tộc thiểu số ít người khác.			Vũ Khắc Quang; Ông Bàn Thanh Hiền; ThS. Phạm Kim Bích; ThS. Đàm Thị Trung Thu; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.
5	<p><b>Nội dung 4: Đề xuất cơ chế, chính sách đặc thù trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số ít người tại tỉnh Cao Bằng (trừ dân tộc Tày, Nùng) giai đoạn 2018 - 2020 và giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035 thông qua hệ Dự bị đại học dân tộc.</b></p> <p>- Công việc 1: Đánh giá kết quả bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ dân tộc tỉnh Cao Bằng từ hệ Dự bị đại học dân tộc.</p> <p>- Công việc 2: Xây dựng cơ chế, chính sách đặc thù trong công tác bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số ít người đáp ứng yêu cầu về nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số ít người có chất lượng cao của tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2018 - 2020 và giai đoạn sau 2020, tầm nhìn 2035 thông qua hệ Dự bị đại học dân tộc.</p> <p>- Công việc 3: Hội thảo khoa học</p>	Từ tháng 5/2021 đến tháng 8/2021	Từ tháng 5/2021 đến tháng 8/2021	<p>TS. Lê Trọng Tuấn; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.</p> <p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu.</p> <p>TS. Lê Trọng Tuấn; TS.</p>

	Chủ đề: Cơ chế, chính sách đặc thù trong công tác bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số ít người đáp ứng yêu cầu về nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số ít người có chất lượng cao của tỉnh Cao Bằng.			Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Nguyễn Thị Thúy; ThS. Vũ Khắc Quang; Ông Bàn Thanh Hiền; ThS. Phạm Kim Bích; ThS. Đàm Thị Trung Thu; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.
6	Nội dung 5: Nghiệm thu, đánh giá đề tài, viết báo cáo tổng kết đề tài.	Tháng 9/2021	Tháng 9/2021	TS. Lê Trọng Tuấn; TS. Nguyễn Tuấn Anh; TS. Tạ Xuân Phương; ThS. Trần Thị Kim Thu; ThS. Nguyễn Thị Thúy; ThS. Vũ Khắc Quang; Ông Bàn Thanh Hiền; ThS. Phạm Kim Bích; ThS. Đàm Thị Trung Thu; ThS. Dương Minh Nhuận; ThS. Đàm Minh Đức.

#### 6. Thời gian thực hiện

- Thời gian thực hiện theo Hợp đồng: 18 tháng (Bắt đầu: 9/2019 và Kết thúc: 3/2021).
- Thời gian thực hiện theo văn bản điều chỉnh số 1643/QĐ-UBND Tỉnh Cao Bằng ngày 9/9/2020: 24 tháng ( Từ tháng 9/2019 đến tháng 9/2021).

#### 8. Phương thức thực hiện nhiệm vụ:

- Khoản từng phần:
- Khoản đến sản phẩm cuối cùng:

9. Tổng kinh phí thực hiện: 480 triệu đồng.



Trong đó, kinh phí từ ngân sách SNKH: 480 triệu đồng.

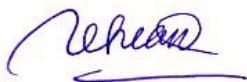
Kinh phí từ nguồn khác:      triệu đồng.

**10. Danh mục sản phẩm đã được cấp có thẩm quyền nghiệm thu**

Số TT	Tên sản phẩm
1	Báo cáo các nội dung chuyên đề nghiên cứu.
2	Báo cáo kết quả điều tra khảo sát
3	Báo cáo các chuyên đề Hội thảo khoa học.
4	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho nguồn cán bộ dân tộc thiểu số ít người.
5	Bộ tiêu chí đánh giá chương trình bồi dưỡng, tạo nguồn nhân lực người dân tộc thiểu số ít người thông qua hệ Dự bị.

**Chủ nhiệm công trình KH&CN**

(Họ tên, chữ ký)



**TS. Lê Trọng Tuấn**

**Cơ quan chủ trì thực hiện**

(Họ tên, chữ ký và đóng dấu)

KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG  


**Ths. Hồ Thị Bích Thủy**